



**ACADÉMIE
DE POITIERS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Programme académique de formation

Catalogue :
- Encadrement



La formation continue constitue un levier stratégique majeur pour l'École de la République. Elle permet aux personnels de s'adapter aux évolutions du système éducatif, d'approfondir leurs compétences et de répondre au mieux aux besoins des élèves et de la société. Dans l'académie de Poitiers, nous faisons le choix d'une politique ambitieuse et exigeante en matière de développement professionnel, au service de la réussite de tous.

Le Programme Académique de Formation (PAF) rassemble l'ensemble des parcours de formation portés par l'École Académique de la Formation Continue (EAFC), dont l'action s'inscrit pleinement dans les priorités fixées par le projet académique et le schéma directeur national de la formation continue. Il reflète une volonté forte : proposer à chaque agent un accompagnement de qualité, structuré et cohérent, dans une logique de proximité territoriale et de transformation durable des pratiques.

Le catalogue de la formation se décline en trois publications pour s'adresser à tous les personnels : enseignants, encadrants, personnels administratifs, techniques, sociaux, de santé, AED, AESH. N'hésitez pas à consulter les trois publications pour identifier les formations qui vous intéressent. Articulées en parcours d'au moins 9 heures (hormis pour le déploiement du programme national et pour l'accompagnement des réformes), elles favorisent l'engagement sur le long terme, une professionnalisation progressive et la construction de collectifs apprenants dynamiques.

Nos priorités sont claires, il s'agit de :

- Exploiter les évaluations nationales pour améliorer les pratiques pédagogiques ;
- Consolider les savoirs fondamentaux, socle de toute réussite scolaire ;
- Faire du numérique éducatif un levier au service des apprentissages ;
- Renforcer la cohérence du continuum Bac -5 / +3 ;

Je tiens à saluer l'engagement de l'ensemble des équipes de l'EAFC et des acteurs de la formation qui, par leur expertise et leur mobilisation, rendent cette offre possible. À travers ces catalogues, c'est une ambition collective qui se déploie : celle de construire une École toujours plus performante, plus ambitieuse et plus accueillante pour ses élèves et ses personnels.

Je vous invite à vous emparer pleinement de cette offre, pour construire votre parcours de formation avec exigence et curiosité et pour contribuer, par votre engagement, à l'évolution continue de notre service public d'éducation.

Frédéric PERISSAT, recteur de l'Académie de Poitiers

Table des matières

A.1	ENTRER DANS LA FONCTION.....	4
A.1.5	PERSONNELS D'ENCADREMENT	4
A.1.5.1	FORMATION STATUTAIRE ENCADREMENT PEDAGO	4
B.1	PERFECTIONNER SES PRATIQUES PROFESSIONNELLES	8
B.1.1	CULTURE PROFESSIONNELLE INTERCATEGO.....	8
B.1.1.3	QUALITE DE VIE CONDITIONS DE TRAVAIL SST.....	8
B.1.2	CULTURE ÉDUCATIVE ET PÉDAGOGIQUE	9
B.1.2.4	PROMOTION DE LA SANTÉ ET RÉUSSITE SCO.....	9
B.1.3	FORMATION CONTINUE DEV. PRO. DISCIPL METIER	10
B.1.3.10	DEV.PROF.FORMATION CONTINUE PERS. ENCAD.....	10
B.1.4	DISPOSITIFS SUPPORTS.....	16
B.1.4.2	COORDINATION DE LA FORMATION.....	16
C.1	PREPARER SON EVOLUTION OU SA MOBILITE PROF.	17
C.1.3	ACCOMPAGNER LA MOBILITE ET EVOLUTION PRO.....	17
C.1.3.3	ACCOMPAGNEMENT MAE	17
E.	AUTRES OFFRES DE FORMATION CONTINUE.....	18
A.1.5	E.1.1 OFFRE DE FORMATION CONTINUE MENTOR	18
A.1.6	E.1.2 OFFRE DE FORMATION CONTINUE IH2EF	18
A.1.7	E.1.3 OFFRE DE FORMATION CONTINUE SAFIRE	18

A.1 ENTRER DANS LA FONCTION

L'entrée dans la fonction selon le type de personnel

A.1.5 PERSONNELS D'ENCADREMENT

Entrée dans la fonction des personnels d'encadrement

A.1.5.1 FORMATION STATUTAIRE ENCADREMENT PEDAGO

PUBLIC DESIGNÉ Identifiant : 25A0131020 ADM	FF ENC FAISANT FONCTION PERSONNELS DE DIRECTION	Responsable : DAFPE MANAGEMENT
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 72104 Nombre de places : 10 Durée présentiel : 6 h Durée distanciel : 6 h	Module : FF ENC ACCOMPAGNEMENT PRISE DE FONCTION ACPF Objectifs : Ateliers d'analyse de la pratique professionnelle. Contenus : Analyse accompagnée de situations professionnelles identifiées par les personnels de direction faisant fonction comme des situations professionnelles interrogeant leur posture, leurs compétences. Regroupement : ACADEMIQUE	
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 72105 Nombre de places : 10 Durée présentiel : 4 h Durée distanciel : 0 h	Module : FF ENC OUTILS POUR ORGANISER LES ENSEIGNEMENTS Objectifs : Maîtriser les outils pour organiser les enseignements en s'appropriant et en analysant les enjeux des démarches et procédures liées à la prise en compte des constats de rentrée, à la construction de la DGH et des emplois du temps. Contenus : Constats de rentrée et remontée des services : - les enjeux de la remontée des services - appréhender les notions de prévisions d'effectifs - les logiciels métier - présentation des services SSA et DOS du rectorat - présentation de la campagne de rentrée - présentation et utilisation de l'application STS-Web et des logiciels liés DGH : Préparer la répartition des services d'enseignement en fonction des critères liés à l'établissement (projet d'établissement, effectifs, moyens, ...) - les logiciels métier - apport de connaissances sur la terminologie technique - présentation du cadre de calcul d'une DGH EDT : Formation au logiciel de construction d'un EDT - les étapes de la construction d'un EDT - les logiciels métier - le calendrier annuel - la préparation de la rentrée : contraintes structurelles, répartition de la DGH. Regroupement : ACADEMIQUE	

PUBLIC DESIGNÉ Identifiant : 25A0131021 ADM	FF ENC TUTORAT ENCADREMENT PEDAG. FAISANT FONCTION	Responsable : DAFPE MANAGEMENT
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 72106 Nombre de places : 300 Durée présentiel : 30 h Durée distanciel : 15 h	Module : FF ENC TUTORAT ENCADREMENT PEDAGOGIQUE Objectifs : Tutorat des encadrants faisant fonction. Contenus : Accompagner les encadrants faisant fonction dans leur entrée dans le métier. Regroupement : RESEAU ECLORE	

PUBLIC DESIGNÉ Identifiant : 25A0131022 ADM	FI ENC FORMATION STATUTAIRE ENCADREMENT	Responsable : DAFPE MANAGEMENT
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 71980 Nombre de places : 30 Durée présentiel : 12 h Durée distanciel : 0 h	Module : FI ENC ACCOMPAGNEMENT A LA PRISE DE FONCTION Objectifs : FI ENC ACCOMPAGNEMENT A LA PRISE DE FONCTION Contenus : Atelier d'analyse accompagnée des situations professionnelles. Regroupement : ACADEMIQUE	
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 71979 Nombre de places : 20 Durée présentiel : 12 h Durée distanciel : 0 h	Module : FI ENC AGIR EN DROIT EN EPLE Objectifs : - Identifier et reconnaître des normes juridiques et administratives. - Connaître les fondements juridiques et administratifs d'un EPLE Contenus : Sensibilisation à la culture juridique (hiérarchie des normes et ordres juridictionnels), implication du droit dans la sphère scolaire, responsabilité des personnels d'encadrement (étude de cas), procédures disciplinaires, droit des usagers relations entre l'école et les parents. Apports théoriques et mise en situation sous forme d'ateliers Regroupement : ACADEMIQUE	
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 71977 Nombre de places : 30 Durée présentiel : 6 h Durée distanciel : 0 h	Module : FI ENC ENTREE EN FORMATION Objectifs : Accueil des lauréats et entrée en formation Contenus : Présentation - communication - présentation des services académiques - enjeux du service jeunesse et sport. Regroupement : ACADEMIQUE	
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 71986 Nombre de places : 30 Durée présentiel : 0 h Durée distanciel : 3 h	Module : FI ENC FORMATION DES CEA CER Objectifs : S'approprier les outils du tutorat, planifier et anticiper l'accompagnement Contenus : Les outils suivants seront présentés et explicités : le référentiel de compétences, la lettre de mission, le livret stagiaire présentant les contenus et calendriers, le livret stagiaire IH2EF. Regroupement : ACADEMIQUE	

PUBLIC DESIGNÉ Identifiant : 25A0131022 ADM	FI ENC FORMATION STATUTAIRE ENCADREMENT	Responsable : DAFPE MANAGEMENT
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 71984 Nombre de places : 12 Durée présentiel : 6 h Durée distanciel : 0 h	Module : FI ENC GESTION DES RESSOURCES HUMAINES Objectifs : Développer les connaissances et compétences à mobiliser pour assurer la gestion des ressources humaines. Contenus : Le module de formation vous permettra d'aborder les éléments suivants : - Guide RH : prise de connaissance et appropriation - Entretiens professionnels (hors rendez-vous de carrière) : conduite et leviers à activer - Dispositifs d'accompagnement dans le contexte académique - Egalité Homme-Femme Regroupement : ACADEMIQUE	
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 71982 Nombre de places : 12 Durée présentiel : 12 h Durée distanciel : 0 h	Module : FI ENC INSTRUCTION EN FAMILLE CONTROLE PRIVE Objectifs : Développer les connaissances et compétences à mobiliser pour assurer le contrôle de l'instruction en famille et des établissements privés sous contrat. Contenus : Un premier module de formation vise à doter les stagiaires inspecteurs des connaissances nécessaires pour assurer la mission de contrôle dans le cadre de l'instruction dans la famille et prévenir les dérives sectaires, garantissant ainsi la protection des enfants et le respect de leurs droits à une instruction conforme au code de l'éducation. Un second module vise à outiller les inspecteurs avec les connaissances nécessaires, pour s'assurer lors des contrôles, de la conformité des établissements privés hors contrat et privés sous contrat à compter de la rentrée scolaire 2024. Regroupement : ACADEMIQUE	
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 71978 Nombre de places : 20 Durée présentiel : 30 h Durée distanciel : 0 h	Module : FI ENC OUTILS POUR ORGANISER LES ENSEIGNEMENTS Objectifs : Maîtriser les outils pour organiser les enseignements en s'appropriant et en analysant les enjeux des démarches et procédures liées à la prise en compte des constats de rentrée, à la construction de la DGH et des emplois du temps. Contenus : Constats de rentrée et remontée des services : - Les enjeux de la remontée des services - Appréhender les notions de prévisions d'effectifs - Les logiciels métier - Présentation des services SSA et DOS du rectorat - Présentation de la campagne de rentrée - Présentation et utilisation de l'application STS-Web et des logiciels liés DGH : Préparer la répartition des services d'enseignement en fonction des critères liés à l'établissement (projet d'établissement, effectifs, moyens, ...) - Apport de connaissances sur la terminologie technique - Présentation du cadre de calcul d'une DGH EDT : Formation au logiciel de construction d'un EDT - Les étapes de la construction d'un EDT - Le calendrier annuel - Préparation de la préparation de rentrée : contraintes structurelles, répartition de la DGH	

Catalogue Encadrement Code module GAIA : 71985 Nombre de places : 30 Durée présentiel : 12 h Durée distanciel : 0 h	Module : FI ENC PREVENTION ET GESTION DE CRISE Objectifs : Acquérir la culture gestion de crise. - Maîtriser le rôle des différents acteurs institutionnels – Elaborer une stratégie face à une situation de crise - Communiquer et informer. Contenus : Le dispositif de formation « gestion de crise » vous permettra de : - Savoir sécuriser les écoles et les établissements scolaires - Être capable de prévenir et gérer une situation de crise dans son EPLE Acquérir la culture gestion de crise. - Maîtriser le rôle des différents acteurs institutionnels - Elaborer une stratégie face à une situation de crise - Communiquer et informer Regroupement : ACADEMIQUE
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 71981 Nombre de places : 15 Durée présentiel : 0 h Durée distanciel : 3 h	Module : FI ENC PROJET MOBILITE Objectifs : Accompagnement et analyse des retours de mobilité Contenus : Accompagnement et analyse des retours de mobilité Regroupement : ACADEMIQUE
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 71983 Nombre de places : 12 Durée présentiel : 6 h Durée distanciel : 0 h	Module : FI ENC RENDEZ VOUS DE CARRIERE Objectifs : Savoir mener un rendez-vous de carrière Contenus : Déroulement, cadre réglementaire et compétences communicationnelles/ rédactionnelles utiles à la conduite du Rendez-vous de carrière. Regroupement : ACADEMIQUE

B.1 PERFECTIONNER SES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Formation continue de tous les personnels

B.1.1 CULTURE PROFESSIONNELLE INTERCATEGO

Formations intercatégorielles des agents

B.1.1.3 QUALITE DE VIE CONDITIONS DE TRAVAIL SST

B.1.1.3.5 PRÉVENTION ET GESTION DE CRISE

PUBLIC DESIGNÉ Identifiant : 25A0131060 ADM	FC ENC CERTIFICATION GESTION DE CRISE	Responsable : EAFC FORMATION
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 71969 Nombre de places : 12 Durée présentiel : 18 h Durée distanciel : 0 h	Module : FC ENC CERTIFICATION GESTION DE CRISE Objectifs : - Renforcer la culture de la gestion de crise - Favoriser les échanges des pratiques et des connaissances - Maîtriser le rôle des différents acteurs institutionnels de la sécurité pour favoriser leur intervention - Déployer un protocole et une stratégie. Contenus : Face à une crise survenant dans un établissement scolaire comment être en mesure de réagir ? Comment mettre en œuvre un dispositif permettant de gérer les événements et assurer la continuité des missions dévolues à l'établissement ? Comment maîtriser la communication ? Ce parcours de formation d'une durée de 3 jours a pour ambition de former des professionnels à même d'appréhender et d'agir efficacement en situation de crise. Regroupement : ACADEMIQUE	
PUBLIC DESIGNÉ Identifiant : 25A0131061 ADM	FC ENC PREVENTION ET GESTION DE CRISE	Responsable : EAFC FORMATION
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 71962 Nombre de places : 36 Durée présentiel : 12 h Durée distanciel : 0 h	Module : FC ENC PREVENTION ET GESTION DE CRISE Objectifs : Acquérir la culture gestion de crise. Maîtriser le rôle des différents acteurs institutionnels. Elaborer une stratégie face à une situation de crise. Communiquer et informer. Contenus : La formation vise à acquérir la culture de la gestion de crise en maîtrisant le rôle des différents acteurs institutionnels et en apprenant à élaborer une stratégie d'action et de communication face à une situation complexe. Regroupement : ACADEMIQUE	

B.1.2 CULTURE ÉDUCATIVE ET PÉDAGOGIQUE

Formations à thématiques pédagogiques

B.1.2.4 PROMOTION DE LA SANTÉ ET RÉUSSITE SCO

B.1.2.4.2 EDUC.VIE RELATIO. AFFECT.ET SEXUELLE

PUBLIC DESIGNÉ Identifiant : 25A0131068 ADM	FC ENC DEPLOIEMENT ACADEMIQUE EVARS	Responsable : DAFPE MANAGEMENT
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 72153 Nombre de places : 200 Durée présentiel : 0 h Durée distanciel : 6 h	Module : FC ENC DEPLOIEMENT ACADEMIQUE EVARS Objectifs : Webinaire d'information pour personnels d'encadrement (présentation des ressources et suivi du déploiement). Contenus : Webinaire d'information pour personnels d'encadrement (présentation des ressources et suivi du déploiement). Regroupement : ACADEMIQUE	

B.1.3 FORMATION CONTINUE DEV. PRO. DISCIPL METIER

Formations disciplinaires et métiers

B.1.3.10 DEV.PROF.FORMATION CONTINUE PERS. ENCAD**B.1.3.10.1 COMPETENCES MANAGERIALES**

AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE Identifiant : 25A0131111 Campagne : OFFRE DE FORMATION ADMINISTRATIF ADM	FC ENC ANIMATION DES COLLECTIFS DE TRAVAIL	Responsable : EAFC FORMATION
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 71961 Nombre de places : 30 Durée présentiel : 12 h Durée distanciel : 3 h	Module : FC ENC ANIMATION DES COLLECTIFS DE TRAVAIL Objectifs : Développer une posture managériale favorisant l'autonomie, la reconnaissance et l'engagement des équipes. Contenus : La formation permettra l'appropriation d'outils et démarches à même de structurer et dynamiser leurs collectifs de travail (dimensions opérationnelles et humaines). Il s'agira de développer une posture managériale favorisant l'autonomie, la reconnaissance et l'engagement des équipes. Regroupement : FORMATION DEPARTEMENTALE	
PUBLIC DESIGNÉ Identifiant : 25A0131112 ADM	FC ENC ENQUETE ADMINISTRATIVE PREDISCIPLINAIRE	Responsable : DAFPE MANAGEMENT
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 72151 Nombre de places : 20 Durée présentiel : 3 h Durée distanciel : 3 h	Module : FC ENC ENQUETE ADMINISTRATIVE PREDISCIPLINAIRE Objectifs : Appropriation de la méthodologie de l'enquête administrative pré-disciplinaire. Contenus : Appropriation de la méthodologie de l'enquête administrative pré-disciplinaire Regroupement : ACADEMIQUE	
PUBLIC DESIGNÉ Identifiant : 25A0131113 ADM	FC ENC EVALUATION DES ETABLISSEMENTS	Responsable : EAFC FORMATION
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 71963 Nombre de places : 50 Durée présentiel : 12 h Durée distanciel : 0 h	Module : FC ENC EVALUATION DES ETABLISSEMENTS Objectifs : S'approprier les enjeux et la démarche d'évaluation des établissements. Contenus : La formation explicite les enjeux et la démarche d'évaluation des établissements à partir du cadre national du conseil d'évaluation de l'école. Deux modules sont respectivement dédiés à la mise en œuvre de l'auto évaluation et à celle de l'évaluation externe. Regroupement : ACADEMIQUE	

PUBLIC DESIGNÉ Identifiant : 25A0131114 ADM	FC ENC MANAGEMENT OUTILS DE LA TRANSFORMATION	Responsable : DAFPE MANAGEMENT
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 72135 Nombre de places : 60 Durée présentiel : 42 h Durée distanciel : 0 h	Module : FC ENC MANAGEMENT OUTILS DE LA TRANSFORMATION Objectifs : Simplifier l'activité des chefs de division et chefs de bureau et celle des équipes, consolider le pilotage de leur activité en prenant en compte la voix de l'utilisateur interne (personnel géré par les services ou les bureaux). Contenus : - Un outillage adapté aux problématiques des services, avec + 60 outils, modèles, et accompagnement à leur prise en main - Accompagnement dans la construction et la mise en œuvre d'une feuille de route transformation pour mon service Regroupement : ACADEMIQUE	

AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE Identifiant : 25A0131115 Campagne : OFFRE DE FORMATION ADMINISTRATIF ADM	FC ENC PARCOURS PILOTÉ L'ÉCOLE INCLUSIVE	Responsable : DAFPE MANAGEMENT
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 72152 Nombre de places : 15 Durée présentiel : 9 h Durée distanciel : 15 h	Module : FC ENC PARCOURS PILOTÉ L'ÉCOLE INCLUSIVE Objectifs : Développer les connaissances et compétences utiles au pilotage et au déploiement des pratiques inclusives en EPLE. Contenus : Une série de webinaires nationaux seront proposés, suivis d'ateliers en académie. Seront abordées les notions d'accessibilité, de compensation, la connaissance des dispositifs inclusifs, les conditions d'individualisation des parcours, ainsi que la conduite de partenariats. Une ressource académique sera produite par le groupe à l'issue du parcours. La participation au groupe académique intercatégoriel des pratiques inclusives viendra se greffer aux intersessions du parcours de formation. Regroupement : ACADEMIQUE	

PUBLIC DESIGNÉ Identifiant : 25A0131116 ADM	FC ENC PILOTAGE AVEC DONNÉE INDICATEURS DE PERF.	Responsable : DAFPE MANAGEMENT
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 72149 Nombre de places : 13 Durée présentiel : 6 h Durée distanciel : 0 h	Module : FC ENC PILOTAGE AVEC DONNÉE INDICATEURS DE PERF. Objectifs : Former au pilotage avec la donnée et les indicateurs de performance. Contenus : Formation sur le pilotage avec la donnée et les indicateurs de performance. Regroupement : ACADEMIQUE	

AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE Identifiant : 25A0131117 Campagne : OFFRE DE FORMATION ADMINISTRATIF ADM	FC ENC PILOTAGE AVEC DONNEES INDICATEURS DE PERF.	Responsable : DAFPE MANAGEMENT
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 72150 Nombre de places : 30 Durée présentiel : 6 h Durée distanciel : 0 h	Module : FC ENC PILOTAGE AVEC DONNEE INDICATEURS DE PERF. Objectifs : Former au pilotage avec la donnée et indicateurs de performance. Contenus : Formation sur le pilotage avec la donnée et sur les indicateurs de performance. Regroupement : FORMATION DEPARTEMENTALE	

AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE Identifiant : 25A0131121 Campagne : OFFRE DE FORMATION ADMINISTRATIF ADM	FC-ENC-MENER UN ENTRETIEN EVALUATION PROF	Responsable : EAFC FORMATION
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 71761 Nombre de places : 60 Durée présentiel : 0 h Durée distanciel : 3 h	Module : MENER UN ENTRETIEN D'EVALUATION PROFESSIONNELLE Objectifs : Apprendre à mener un entretien d'évaluation professionnelle Contenus : Dans cette formation, vous allez : - Comprendre le dispositif et le processus d'évaluation professionnelle des fonctionnaires et agents contractuels, hors ICT-TCT. - Appréhender votre rôle de manager et être capable notamment : - de mesurer l'atteinte des objectifs de l'année n, - d'apprécier objectivement les résultats professionnels de l'année n, - de fixer des objectifs cohérents avec les missions du service pour l'année $n+1$. Regroupement : ACADEMIQUE Période d'organisation : Précisions sur les dates : mars à juin	

B.1.3.10.3 FORMATION TRANSITIONS PRO.

PUBLIC DESIGNÉ Identifiant : 25A0131125 ADM	FAE PARCOURS NEO CHEFS D'ETABLISSEMENT	Responsable : DAFPE MANAGEMENT
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 72125 Nombre de places : 12 Durée présentiel : 3 h Durée distanciel : 3 h	Module : FAE EVALUATION DES PERSONNELS NON ENSEIGNANTS Objectifs : Former des personnels non enseignants à l'évaluation. Contenus : Formation des personnels non enseignants à l'évaluation. Regroupement : ACADEMIQUE	
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 72124 Nombre de places : 12 Durée présentiel : 6 h Durée distanciel : 3 h	Module : FAE GESTION DES SITUATIONS RH COMPLEXES Objectifs : Les objectifs visés sont de professionnaliser et outiller les personnels d'encadrement pour l'analyse et la prise en charge des situations RH complexes dans le contexte académique. Contenus : Les thématiques abordées par les formateurs seront les suivantes : - Définition d'une situation complexe et qualification des faits ; - Principes à respecter, avec focale sur le contradictoire et la formalisation des rapports ; - Temps de l'instruction en EPLE et en académie avec focale sur le signalement et la suspension ; - Rôle des différents acteurs : IA-DASEN, Inspecteurs, CT-EVS, EMS, DPE et cellule RH intégrée, DIPEAR... ; - Communication interne et externe. Regroupement : ACADEMIQUE	
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 72122 Nombre de places : 12 Durée présentiel : 6 h Durée distanciel : 3 h	Module : FAE PILOTER LA PERFORMANCE Objectifs : à préciser Contenus : à préciser Regroupement : ACADEMIQUE	
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 72121 Nombre de places : 12 Durée présentiel : 3 h Durée distanciel : 0 h	Module : FAE REACTUALISATION GESTION DE CRISE Objectifs : REACTUALISATION du module Gestion de crise : - Savoir sécuriser les écoles et les établissements scolaires - Être capable de prévenir et gérer une situation de crise dans son EPLE - Acquérir la culture gestion de crise - Maîtriser le rôle des différents acteurs. Contenus : REACTUALISATION du module Gestion de crise : - Savoir sécuriser les écoles et les établissements scolaires - Être capable de prévenir et gérer une situation de crise dans son EPLE - Acquérir la culture gestion de crise - Maîtriser le rôle des différents acteurs institutionnels - Elaborer une stratégie face à une situation de crise - Communiquer et informer. Regroupement : ACADEMIQUE	

Catalogue Encadrement Code module GAIA : 72123 Nombre de places : 12 Durée présentiel : 18 h Durée distanciel : 6 h	Module : FAE RESPONSABILITE JURIDIQ. ET FINANCIERE DU CE Objectifs : Appréhender les responsabilités juridiques et financières inhérentes au métier de chef d'établissement - ordonnateur. Créer une culture commune juridique, financière et préventive de la GRH. Temps intercatégoriels ouverts aux SG en EPLE, responsables. Contenus : Responsabilité budgétaire et financière du chef d'établissement. Nous aborderons successivement les fondamentaux du budget (élaboration et exécution d'un budget), ceux relatifs au compte financier, ainsi que des éléments de gestion. Seront développés les grands principes juridiques du droit français (neutralité, continuité, égalité), les responsabilités (civiles, administratives, pénales) du chef d'établissement - employeur (recrutement, procédures disciplinaires, licenciement), les droits et les devoirs des parents, des personnels, des élèves. Regroupement : ACADEMIQUE
---	--

PUBLIC DESIGNÉ Identifiant : 25A0131126 ADM	FAE PARCOURS NEO PROVISEURS LP	Responsable : DAFPE MANAGEMENT
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 72136 Nombre de places : 15 Durée présentiel : 0 h Durée distanciel : 6 h	Module : FAE PARCOURS NEO PROVISEURS LP Objectifs : Le parcours de formation vise à accompagner la prise de fonction des personnels de direction nouvellement nommés sur un poste de proviseur de lycée professionnel. Contenus : 3 webinaires seront proposés par les services académiques : SST, SRAFPICA, DEC ainsi qu'un accompagnement par un tuteur. Regroupement : ACADEMIQUE	

PUBLIC DESIGNÉ Identifiant : 25A0131127 ADM	FC ENC TUTORAT NEO PROVISEURS LP	Responsable : DAFPE MANAGEMENT
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 72137 Nombre de places : 12 Durée présentiel : 12 h Durée distanciel : 12 h	Module : FC ENC TUTORAT NEO PROVISEURS LP Objectifs : tutorat néo proviseurs de lycée professionnel Contenus : tutorat néo proviseurs de lycée professionnel Regroupement : ACADEMIQUE	

B.1.3.10.4 OUTILS METIERS

AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE Identifiant : 25A0131129 Campagne : OFFRE DE FORMATION ADMINISTRATIF ADM	FC ENC DEVELOPPER UNE STRATEGIE IA EN EPLE	Responsable : DAFPE MANAGEMENT
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 71971 Nombre de places : 150 Durée présentiel : 6 h Durée distanciel : 9 h	Module : FC ENC DEVELOPPER UNE STRATEGIE IA EN EPLE Objectifs : - Découvrir, maîtriser l'IA dans sa pratique professionnelle - Outiller pour porter une stratégie IA dans son EPLE (communication, accompagnement des enseignants, etc.) Contenus : - Découvrir, maîtriser l'IA dans sa pratique professionnelle - Outiller pour porter une stratégie IA dans son EPLE (communication, accompagnement des enseignants, etc.) Regroupement : RESEAU ECLORE	

B.1.4 DISPOSITIFS SUPPORTS

Interne EAFC

B.1.4.2 COORDINATION DE LA FORMATION

PUBLIC DESIGNÉ Identifiant : 25A0131130 ADM	COORDO-PILOTER UN RESEAU ECLORE	Responsable : EAFC GEST.ADMINISTR.
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 72075 Nombre de places : 60 Durée présentiel : 12 h Durée distanciel : 0 h	Module : COORDINATION DES RESEAUX ECLORE Objectifs : Coordonner un réseau ECLORE. Contenus : Coordonner un réseau ECLORE. Regroupement : ACADEMIQUE	
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 72076 Nombre de places : 60 Durée présentiel : 12 h Durée distanciel : 0 h	Module : PILOTER UN RESEAU ECLORE Objectifs : Piloter un réseau ECLORE. Contenus : 2 jours conduits en lien avec la recherche : Romuald Normand. Regroupement : ACADEMIQUE	

C.1 PREPARER SON EVOLUTION OU SA MOBILITE PROF.

Formation accompagnant la mobilité et l'évolution professionnelle de tous les personnels

C.1.3 ACCOMPAGNER LA MOBILITE ET EVOLUTION PRO

Formation pour accompagner la mobilité au plus près des besoins

C.1.3.3 ACCOMPAGNEMENT MAE

PUBLIC DESIGNÉ Identifiant : 25A0131144 ADM	ENC MAE - ACTIONS MISSION ACAD. ENCADREMENT V1 V2	Responsable : DRH FORMATION
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 72126 Nombre de places : 30 Durée présentiel : 12 h Durée distanciel : 6 h	Module : ENC MAE - ACTIONS MISSION ACAD. ENCADREMENT V1 Objectifs : Accompagner et former dans le cadre de la MAE. Contenus : Accompagnement et formation dans le cadre de la MAE. Regroupement : ACADEMIQUE	
Catalogue Encadrement Code module GAIA : 72127 Nombre de places : 30 Durée présentiel : 12 h Durée distanciel : 6 h	Module : ENC MAE - ACTIONS MISSION ACAD. ENCADREMENT V2 Objectifs : Accompagner et former dans le cadre de la MAE. Contenus : Accompagnement et formation dans le cadre de la MAE. Regroupement : ACADEMIQUE	

E. AUTRES OFFRES DE FORMATION CONTINUE

Formations visant à professionnaliser les personnels ATSS

A.1.5 E.1.1 OFFRE DE FORMATION CONTINUE MENTOR



Mentor, plateforme interministérielle de formation en ligne est accessible à tous les agents des ministères et des administrations partenaires et des établissements de service public dont les Instituts Régionaux d'Administration.

A.1.6 E.1.2 OFFRE DE FORMATION CONTINUE IH2EF



INSTITUT DES HAUTES ÉTUDES
DE L'ÉDUCATION ET DE LA FORMATION

L'offre de formation continue de l'Institut des hautes études de l'éducation et de la formation (IH2EF) se structure autour

des domaines clés du management, allant des fondamentaux à la professionnalisation et l'expertise. Des actions plus ciblées abordées sous l'angle du pilotage stratégique de sujets éducatifs majeurs tels que l'égalité filles/garçons, l'orientation, le numérique ou la lutte contre les discriminations sont également proposées.

Par ailleurs, certains métiers (cadres de l'enseignement supérieur, par exemple) bénéficient de cycles de formation continue sur 3 ans abordant des thèmes transversaux (budget, partenariat, recherche, pédagogie, management) avec des particuliers d'exercice.

A.1.7 E.1.3 OFFRE DE FORMATION CONTINUE SAFIRE

Safire

Système d'information pour l'animation de la formation interministérielle régionale

Safire est un outil d'information et de gestion de l'offre de formation interministérielle mis en place par la DGAFP, en lien avec les plateformes régionales d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines (PFRH) et les ministères.

Cet outil vise à faciliter la communication, la gestion et le suivi de l'offre de formation interministérielle et transverse en région. Par cet outil, tous les agents de l'Etat peuvent accéder et s'inscrire aux formations transverses interministérielles