

Bilan professionnel

Public visé

Toute personne salariée, indépendant ou agent public

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nous consulter pour étude personnalisée par notre référente handicap

Prérequis

Aucun

Date/période, durée

Entrées / Sorties permanentes
Parcours individualisé de 12 à 18 heures

Lieu

Implantations géographiques en Charente, Charente-Maritime, Deux-Sèvres et Vienne

Intervenants

Consultants psychologues, psychologues du travail, spécialistes des ressources humaines

Contacts

05.49.39.62.24

Référent administratif et financier

Clémence HINCKEL
gipfcip-ebo@ac-poitiers.fr

Un bilan de carrière est un outil de gestion de carrière, d'aide à la décision, qui permet de mieux gérer les parcours professionnels, en adéquation avec les opportunités de l'organisme.

Pour la personne, il s'agit de prendre un temps de réflexion dans une démarche active et volontaire, pour mener une analyse personnelle sur sa situation, ses acquis, ses projets à un moment de sa vie professionnelle.

Pour l'employeur, le bilan professionnel contribue à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans le cadre d'une démarche de management des compétences individuelles et collectives.

Objectif(s) de formation

-  Faire le point sur ses compétences et ses motivations
-  Identifier ses compétences transférables
-  Valoriser ses atouts et compétences,
-  Identifier ses limites
-  Identifier et valider des axes de progression professionnels et personnels pour préparer une évolution professionnelle
-  Identifier des besoins en formation complémentaire pour pouvoir évoluer
-  Engager une dynamique : se donner de nouvelles perspectives, se remotiver pour poursuivre sereinement sa carrière professionnelle

Contenu

Le bilan professionnel se déroule en trois phases :

-  Phase d'accueil :
 - Faire exprimer les attentes du bilan professionnel
 - Explorer la problématique de la demande
 - Informer sur le déroulement et la méthodologie du bilan
 - Initier l'alliance de travail et s'engager dans la démarche de bilan
-  Phase d'Investigations :
 - Analyser la demande de bilan professionnel
 - Etudier le parcours professionnel
 - Réaliser l'inventaire des acquis et atouts professionnels : activités significatives, compétences professionnelles, compétences transférables, aptitudes, potentiels
 - Etudier la dynamique personnelle, analyser les caractéristiques personnelles (personnalité, intérêts/motivations, valeurs)
 - Construire des hypothèses et valider des axes de progression professionnels et personnels au regard de perspectives réalistes et réalisables
-  Phase de conclusion :
 - S'engager dans le projet retenu
 - Réaliser le plan d'action adapté et l'inscrire dans l'espace et dans le temps

Référent pédagogique

Aline FISCHER

aline.fischer@ac-poitiers.fr

Modalités pédagogiques

- Co-construire et contractualisé un parcours de bilan professionnel individualisé
- Instaurer une relation de confiance :
 - en proposant une démarche réflexive, active et volontaire
 - en favorisant la libre expression, la réflexion systémique et l'appropriation des informations recueillies et analysées
 - en pratiquant l'orientation active par une approche centrée sur la personne
 - en guidant la réflexion et l'acquisition des acquis méthodologiques
- Entretiens individuels
- Tests d'intérêts, de personnalité
- Logiciels dédiés à l'élaboration du projet professionnel, questionnaires d'auto-évaluation
- Recherches documentaires, enquêtes
- Travail individuel guidé

Les consultants veillent au respect des règles déontologiques qui encadrent la conduite d'un bilan professionnel (respect du consentement, du secret professionnel, accord et propriété des résultats des tests réalisés ...).

Résultats attendus

- Attestation de présence
- Attestation de fin de formation

Modalités d'évaluation

- Évaluation de satisfaction en fin de bilan professionnel
- Evaluation de satisfaction à 6 mois

Modalités d'inscription

- Bulletin d'inscription

Tarifs et financement

Prix : de 984 € à 1 476 € selon le nombre d'heures d'accompagnement – Consulter nos [conditions générales de vente](#)

Financements possibles :

- Compte personnel de formation
- Prise en charge par l'employeur
- Financement individuel
- Opco